La stratégie de Lyon 2 pour monter en puissance sur l'alternance avec son propre CFA

News Tank Éducation & Recherche -Lyon - Actualité n°231709 - Publié le 21/10/2021 à 11:07 Imprimé par Xavier Teissedre - abonné #13929 - le 22/10/2021 à 09:35

Passer de 36 formations et 700 alternants en 2021, à 60 formations, dont 22 masters logés dans le <u>CFA (Centre de formation d'apprentis)</u> interne, et 1 000 alternants à la rentrée 2022, et à terme « que la quasi-totalité des licences professionnelles et masters soit ouverts à l'alternance » : tel est l'objectif de l'Université Lumière Lyon 2, indique Sébastien Soulez, professeur de sciences de gestion et chargé de mission alternance, à Nev Imprimer 08/10/2021.

Plusieurs de ces formations, en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation, sont proposées en collaboration avec des CFA de branche, comme c'est le cas pour les métiers de la banque, un secteur d'activité fortement demandeur de ce type d'enseignement, ou hors les murs, avec FormaSup notamment.

Par ailleurs, l'université s'est appuyée sur la possibilité offerte par la loi de septembre 2018 pour se doter de son propre centre de formation des apprentis. Créé en octobre 2019, il est opérationnel depuis la rentrée de septembre 2020 et intégré au service formation continue de l'université.

De nouveaux chargés de développement sont en cours de recrutement pour accompagner la montée en puissance du CFA, afin de répondre aux objectifs de la nouvelle équipe élue en février 2021, sous la présidence de Nathalie Dompnier.

La réforme de 2018 : un appel d'air pour l'université, les étudiants et les entreprises

Jusqu'en 2018, l'apprentissage et l'alternance étaient des formations régulées et limitées en nombre de places par les régions, qui détenaient les compétences liées à ce type d'enseignement.

« La dérégulation a apporté un réel appel d'air à la fois du côté des offres de formation et du côté des entreprises. À ce moment-là, toutes les universités de France se sont posé la question de comment organiser ce mode de pédagogie », indique Sébastien Soulez.

Selon lui, il existe « trois stratégies possibles pour une université » :

- Externaliser la compétence : « le système d'avant 2018 qu'ont conservé beaucoup d'universités ».
- Internaliser, la stratégie adoptée par l'université Lumière Lyon 2 avec la création de son CFA.
- Mutualiser, « c'est-à-dire créer un CFA interuniversitaire, à l'image du CFAU d'Alsace, le centre de formation d'apprentis universitaire, hors les murs, créé en 1990 et le seul en France à regrouper l'ensemble des formations en apprentissage et en alternance proposées par les universités alsaciennes. »

Pour accompagner cette démarche, l'Université Lumière Lyon 2 s'appuie sur les compétences juridiques et administratives du service formation continue, et sera prochainement dotée de chargés de développement spécialisés par secteurs d'activités afin de mieux maitriser sa communication, décrocher davantage de contrats avec les entreprises, choisir les domaines porteurs à développer et gagner en marge financière.

« La mutualisation et l'internalisation permettront de dégager des ressources financières propres supplémentaires », selon Sébastien Soulez

Critères d'ouverture et note d'opportunités

Si toutes les formations sont éligibles à l'apprentissage ou l'alternance, le catalogue d'offres du CFA de Lyon 2 s'enrichit au fur et à mesure des partenariats avec les entreprises et en impliquant les enseignants.

1 sur 3 22/10/2021, 09:36

« Nous devons encore convaincre nos collègues et les accompagner dans le montage des dossiers pour ouvrir les formations à l'alternance », admet Sébastien Soulez.

Chaque dossier est cependant étudié afin d'assurer un débouché sur le moyen et long terme. « Un des critères d'ouverture est le nombre de contrats susceptible d'aboutir, et l'engagement des entreprises à prendre des alternants dans la durée. Il nous faut construire des partenariats solides avec les entreprises, à l'image du secteur bancaire qui assure prendre plusieurs dizaines d'alternants chaque année. »

Sébastien Soulez évoque aussi l'exemple du master tourisme : « nous avions dix lettres d'engagement d'entreprises prêtes à accueillir des alternants ; 16 étudiants ont finalement pu suivre cette formation en alternance ». Il souligne « une amorce parfois complexe » et la nécessité de notes d'opportunité pour valider la viabilité du processus.

Meilleure employabilité des étudiants

L'université Lumière Lyon 2 mise sur l'alternance pour diverses raisons :

- « En interne, nous avançons l'argument d'une université sociale dont le rôle est d'accueillir tous les étudiants.
- Pour les étudiants, l'émancipation fait partie des raisons de notre développement afin de permettre à des jeunes d'étudier dans de bonnes conditions, en ayant un salaire, en évitant un travail de nuit par exemple, en leur permettant de murir plus vite au contact du monde de l'entreprise et surtout, avec des possibilités d'embauches décuplées.
- Pour les entreprises, leur permettre de bénéficier d'un jeune étudiant en université autonome et doté de capacités de réflexion sur différentes problématiques », estime Sébastien Soulez.

Des formations en alternance depuis 1992

L'IUT Lumière, implanté sur le campus Porte-des-Alpes à Bron, est « le seul IUT en France à proposer uniquement des formations en alternance depuis sa création en 1992 », selon Sébastien Soulez.

L'université a développé d'autres formations en master et DU dans plusieurs secteurs d'activité spécifiques :

- Aménagement du territoire et environnement, exemple : master 2 sciences de l'eau ;
- Développement local et social, exemple : master 2 gestion des organisations de l'économie sociale et solidaire ;
- Droit, exemple : master 2 droit des événements sportifs et culturels ;
- Informatique, statistique et science des données, exemple : master 2 informatique datamining ;
- Musique, exemple : DU musicien intervenant à l'école ;
- Patrimoine et tourisme, exemples : master 2 sciences pour l'archéologie et master 2 tourisme, management durable des destinations et des territoires.

Les formations de l'IUT Lumière

- 5 bachelor universitaires technologiques (BUT) : Ressources humaines, gestion administrative, comptabilité ; Logistique transport ; Santé, sécurité au travail, environnement ; Qualité, logistique industrielle, organisation ; Statistique, informatique décisionnelle ;
- 7 licences professionnelles : Statistique marketing ; Ressources humaines ; Gestion de production, chargé d'affaires ; Systèmes d'information ; Banque, finance, back et middle office ; Logistique, supply chain ; Santé, sécurité au travail, gestion des risques.

2 sur 3 22/10/2021, 09:36

Catégorie : Université		
Adresse du siège		
18 quai Claude Bernard 69007 Lyon France		
→ Consulter la fiche dans l'annuaire		
	Fiche n° 1504, créée le 19/02/2014 à 11:42	

3 sur 3 22/10/2021, 09:36