Logement, réformes, vie étudiante, RH... les enjeux de la rentrée 2021 à l'Université de Lille

News Tank Éducation & Recherche -Paris - Actualité n°228303 - Publié le 15/09/2021 à 15:38 Imprimé par Xavier Teissedre - abonné #13929 - le 17/09/2021 à 08:20

« Le point extrêmement fragile en cette rentrée 2021 est le logement étudiant à Lille, un problème partagé par l'université et le Crous (Centre régional des œuvres universitaires). Nous sommes un peu victimes du soutien de la ministre, qui a engagé 13 M€, abondés de 13 M€ par la MEL (Métropole européenne de Lille), pour la rénovation de 1 000 logements qui étaient dans des conditions d'insalubrité. Ces logements ne sont bien sû Imprimer placés pendant les travaux, ce qui tend encore plus le marché de l'immobilier. Je m'adresserai aux municipalités pour imaginer un dispositif de chambre chez l'habitant afin de limiter ces situations. »

C'est ce qu'indique <u>Jean-Christophe Camart</u>, président de l'Université de Lille, lors de la conférence de rentrée le 14/09/2021. Il revient avec son équipe sur les différents enjeux de la rentrée.

Ainsi, selon Christophe Mondou, vice-président en charge de la formation, cette rentrée marque la deuxième année d'application de la nouvelle offre de formation de l'université fusionnée, « toujours avec des ajustements, notamment avec la réforme du master Meef (Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation), qui touche de nombreuses composantes, et la première année du BUT (Bachelor universitaire de technologie) ».

À cela s'ajoutent pour les équipes pédagogiques le retour en 100 % présentiel et la mise en place progressive de l'approche par compétence pour laquelle « un accompagnement pédagogique des enseignants est proposé et renforcé en cette rentrée, notamment par la mise en place du Lille Learning Lab, un espace d'innovation pédagogique ».

Du côté des étudiants, Zacharie Sadek, chargé de mission auprès de la <u>VP (Vice-président(e))</u> étudiante, indique qu'ils « sont particulièrement heureux de revenir sur site après des mois à distance ou en hybride. Pour que cette situation perdure, l'université dispose de deux volets d'action : une politique d'incitation à la vaccination, qui est mise en place au Zénith de Lille ; et le respect des gestes barrières, pour lesquels les étudiants ont montré qu'ils étaient responsables ».

De nouvelles formations et un accompagnement renforcé

Christophe Mondou indique que cette seconde année de mise en œuvre de la nouvelle offre de formation voit également la création de nouvelles formations comme la classe Prépa Talents, portés avec Sciences Po Lille, <u>l'IRA (Institut régional d'administration)</u> de Lille, <u>l'ENPJJ (École nationale de protection judiciaire de la jeunesse)</u> et <u>l'Enap d'Agen.</u> « C'est aussi un enjeu important de <u>l'accès</u> de tous à la fonction publique », déclare le VP (Vice-président(e)).

« Nous continuons également à développer l'apprentissage et l'alternance, avec 20 nouveaux parcours ouverts à l'alternance à la rentrée 2021, pour 220 parcours au total dont 140 en apprentissage. Cela représente 3 530 alternants par an au sein de l'université. »

Sur le volet pédagogique et de la vie étudiante, selon Zacharie Sadek, les étudiants sont « en demande de politiques d'accompagnement, déclinées durant le confinement au sein de notre grand plan d'aide de 1 M€, et qui se poursuivra à travers des aides sociales, une politique d'exonération, des aides au numérique, un accompagnement à l'insertion ou pour les personnes en situation de handicap ».

L'un des objectifs de l'année 2021-2022 est enfin de « renforcer les contrats pédagogiques », indique Christophe Mondou. « Depuis la mise en œuvre de la loi <u>ORE (Orientation et réussite des étudiants)</u>, la réussite académique finale est globalement la même, mais ce n'est pas l'enjeu. L'enjeu c'est de pouvoir suivre plus précisément nos publics, et également de mettre en place des dispositifs de soutien et de remédiation. »

1 sur 3 17/09/2021, 08:20

International: améliorer l'accueil des étudiants et développer les partenariats

Kathleen O'Connor, vice-présidente relations internationales, présente les différents dispositifs d'accueil mis en place pour les étudiants internationaux. « Au printemps 2021, nous avons lancé une application pour smartphone "ULillGo" grâce au financement du Mesri (Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation) après la labellisation "Bienvenue en France". Elle permet aux étudiants en mobilité entrante et sortante d'accomplir leurs démarches administratives avant, pendant et après la mobilité, et d'obtenir des informations sur la vie étudiante à Lille ».

En outre, une seconde application sera lancée à l'automne 2021 « ULillExplore ». « Elle comportera deux volets : un système de parrainage d'un étudiant lillois pour un étudiant international afin de l'aider pour son intégration ; un programme d'ambassadeurs de l'Université de Lille en mobilité sortante pour faire la promotion de l'établissement auprès des étudiants de leur université d'accueil », déclare la VP.

Sur le plan plus institutionnel, Kathleen O'Connor indique « continuer à travailler avec les membres de l'alliance InclusU [qui n'a pas été labellisée par la Commission européenne]. L'objectif est de créer une Europe et une université toujours plus inclusive. Nous lancerons par exemple cet automne des activités autour des thématiques phares de l'alliance ».

« Enfin, nous continuons à développer des projets internationaux en formation. Nous avons notamment obtenu un projet Erasmus+ sur l'inclusion numérique, qui permet d'améliorer l'apprentissage en ligne des langues étrangères, ou encore deux nouveaux doubles diplômes et le dépôt de trois nouveaux projets Erasmus Mundus. »

RH: plusieurs dispositifs qui « ont vocation à se développer dans le cadre du futur EPE »

Pour Georgette Dal, vice-présidente ressources, « plusieurs dispositifs RH (Ressources humaines) ont marqué la fin de l'année 2020-2021 et ont vocation à se développer dans le cadre du futur EPE (Etablissement public expérimental). Cela représente des mois de travail avec les organisations syndicales et les services :

- un plan d'action sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, qui se décline en cinq axes : la gouvernance, les conditions d'accès égales aux métiers et responsabilités, les situations d'écart de rémunération, l'accompagnement des congés maternité et paternité, le renforcement de la prévention et de la lutte contre les VSS (Violences sexuelles et sexistes);
- une charte sur les contractuels Biatss (Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Social, Santé), avec notamment la mise en place depuis le 01/09 de l'indemnitaire pour les personnels en CDD (Contrat à durée déterminée) ou CDI (Contrat à durée indéterminée) sur besoin permanent, et la possibilité de recruter directement en CDD de trois ans pour les personnels sur besoin permanent contre un an auparavant;
- une politique en faveur du droit à la déconnexion, via la rédaction et la diffusion d'une charte ;
- l'adoption d'un schéma directeur pluriannuel handicap 2020-2025, car nous devons aussi être exemplaires sur le recrutement et l'accompagnement des personnels en situation de handicap ».

« Nous avons par ailleurs le projet de signature d'une convention avec le FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique). Nous passerons devant le jury le 12/10 pour une signature en novembre, afin d'obtenir 800 k€ pour accompagner les personnels en situation de handicap. »

EPCSCP créé le 01/01/2018 de la fusion des trois universités lilloises.	
Catégorie : Université	
Adresse du siège	
Service facturier	
Rue du Barreau	
59653 Villeneuve-d'Ascq Cedex France	
→ Consulter la fiche dans l'annuaire	

17/09/2021, 08:20 2 sur 3

Fiche n° 2156, créée le 11/06/2014 à 10:43

3 sur 3