



PACTE D'ENGAGEMENTS 2015 POUR LE SUPERIEUR MEDEF-CPU-CDEFI-CGE

① INTERNATIONAL

ENGAGEMENT 1 : MEDEF International propose d'associer des Présidents d'université des directeurs d'école aux délégations d'entreprises dans tous les voyages internationaux et rencontres de haut niveau organisées tout au long de l'année.

Entreprises et établissements d'enseignement supérieur partagent donc les mêmes enjeux. Le poids des pays émergents, l'accès croissant des populations à l'éducation accentuent la nécessité de repenser de manière plus systémique l'attractivité de nos formations de haut niveau tout autant que la complémentarité des stratégies qui peuvent être développées conjointement entre les entreprises et les établissements d'enseignement supérieur. Plus que jamais, en matière de développement international, il est temps de « chasser en meute ».

② VALORISATION DES DOCTEURS

ENGAGEMENT 2 : 100 entreprises et 1 000 docteurs ayant créé leur espace de présentation dans Mydocpro.org en 2016.

Lancé en février 2015 à l'initiative conjointe de l'Association Bernard Gregory (L'Intelli'Agence), de la Conférence des Présidents d'université (CPU) et du MEDEF – le portail MyDocPro.org, permet aux docteurs de construire leur « e-portfolio », de décrire leurs compétences sur la base de critères compréhensibles et reconnus par les entreprises et de les illustrer par des expériences acquises dans le cadre de leurs travaux de recherche et d'innovation. Il offre également aux entreprises la possibilité de faire connaître les profils de compétences qu'elles recherchent et de susciter l'intérêt des docteurs. Des actions de mobilisation vont être lancées pour inciter entreprises et docteurs à se saisir de cet outil unique de mise en relation.

ENGAGEMENT 3 : Doubler le nombre d'écoles doctorales labellisées «Parcours compétences pour l'entreprise» incluant des interventions de professionnels.

Le parcours « Compétence pour l'entreprise » a été conçu pour les doctorants de toute discipline par la Conférence des directeurs des écoles françaises d'ingénieurs (CDEFI). Ce parcours s'étale sur 1 an et combine 70 heures de formation théorique - portant par exemple sur la propriété intellectuelle, l'entrepreneuriat, l'éthique, des outils juridiques ou la rédaction de contrats industriels - et 30 heures d'expérience en entreprise.

③ REpondre aux besoins en compétences pour des emplois

ENGAGEMENT 4 : Lancement d'un appel à projets pour l'élaboration de certifications et de diplômes répondant à des besoins en recrutements d'emplois de niveau intermédiaire

Les réflexions menées au sein des branches professionnelles notamment à l'occasion du Pacte de responsabilité, les données issues de l'Observatoire Tendances Emploi Compétence du MEDEF font apparaître des besoins importants en termes d'emplois intermédiaires, correspondant à des formations de niveau L, qui peinent déjà à être pourvus faute de compétences formées et disponibles. La CPU, la CGE et la Cdefi, associées au MEDEF et aux branches professionnelles volontaires définiront un cahier des charges permettant de mettre en œuvre des expérimentations et une ingénierie de formation adaptés aux besoins exprimés en termes d'emplois et compétences.

④ INNOVATION

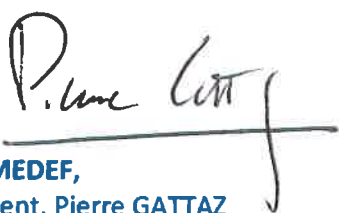
ENGAGEMENT 5 : Accompagner la création de 3 chaires de recherche partenariale universités/ grandes écoles/ PME

L'essor des fondations universitaires et partenariales a permis de définir, grâce notamment à la souplesse des chaires de recherche, des coopérations sur des thématiques originales ou répondant parfois à des besoins de développement économique de proximité. Néanmoins, encore trop peu de PME/PMI initient ce type de coopération. Dans le même temps, il s'agira de valoriser la formidable cartographie des créations actuelles de chaires de recherche partenariale.

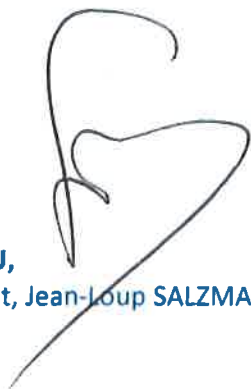
ENGAGEMENT 6 : Accompagner la création de 3 *start-up insiders* créées à partir de projets de *start up* étudiantes.

Aujourd'hui, les entreprises diversifient les modalités de leur intervention via le mécénat. Inspiré par les expériences internationales en matière d'*Open Innovation*, les grands groupes créent de nouvelles formes de partenariats avec des jeunes pousses qui peuvent aller jusqu'à la conclusion de *Corporate Venture*. Cet engagement propose de s'inspirer de ces nouvelles pratiques en incitant les entreprises volontaires à se rapprocher des incubateurs des établissements d'enseignement supérieur.

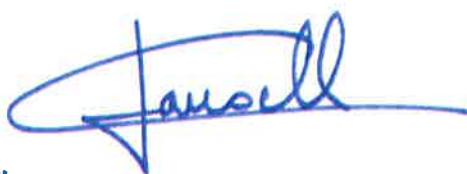
Jouy en Josas, le 27 août 2015,



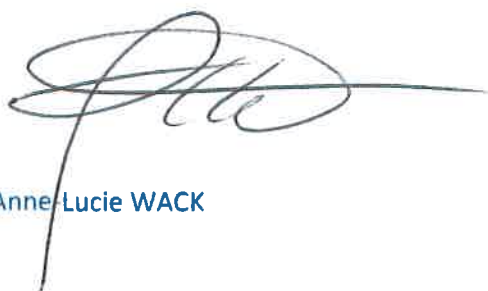
Pour le MEDEF,
Le Président, Pierre GATTAZ



Pour la CPU,
Le Président, Jean-Loup SALZMANN



Pour la CDEFI,
Le Président, François CANSELL



Pour la CGE,
La Présidente, Anne-Lucie WACK

