

PROTÉE-U

un projet inédit pour accompagner, par la connaissance, les transformations complexes de l'enseignement supérieur.

Le projet Protée-U a été motivé par l'ampleur des transformations qui touchent les institutions d'enseignement supérieur en Europe, et l'insuffisance de la connaissance sur la conduite des changements complexes. Il prend pour terrain d'étude les restructurations universitaires. Son ambition est double : il s'agit non seulement de produire de la connaissance et de la compétence sur la conduite des changements complexes, mais aussi d'en assurer le transfert vers les acteurs aux prises avec la conduite du changement.

Grâce à une étude de faisabilité menée pendant 9 mois, qui débouche aujourd'hui sur la mise en œuvre du projet, un réseau universitaire s'est agrégé sur le concept Protée-U. Ce jeune réseau, qui a vocation à se développer, compte presque déjà une centaine de personnes : des chercheurs, des praticiens de la conduite du changement et des responsables d'institutions d'enseignement supérieur. La mise en œuvre du projet Protée-U va passer par une phase d'amorçage en 2015 et 2016, avant que Protée-U n'atteigne un régime pérenne. Cet amorçage se fera avec une double visée :

- **Soutenir les restructurations universitaires en cours via un dispositif de « médiation scientifique »**
- **Développer un programme scientifique européen sur la conduite des changements complexes en milieu universitaire**

Grâce à l'étude de faisabilité, Protée-U c'est déjà...

Un réseau v1

- 85 chercheurs et/ou praticiens
- 70 chercheurs/praticiens intéressés à s'investir dans des activités de recherche
- 15 responsables scientifiques ou institutionnels impliqués dans le pilotage du projet
- 13 disciplines représentées, avec une dominante sur les sciences de gestion, suivies de la sociologie et de la psychologie
- 85% sont localisés en France, essentiellement en province

Des partenaires fondateurs

- Conférence des présidents d'Université (CPU)
- Association Européenne de l'Université (EUA)
- Université de Bordeaux
- Maison des Sciences de l'Homme d'Aquitaine (MSHA)

Et avec le soutien de la Caisse des dépôts

Un substrat opérationnel (ancrage MSHA)

- Un dispositif de pilotage
 - comité de pilotage
 - comité scientifique
 - direction opérationnelle
- Une plate-forme collaborative de partage documentaire, un serveur de listes de diffusion sont en cours de déploiement ; un site web dédié.
- Une équipe «support» : directrice opérationnelle, chargée de communication / coordination, un profil ingénieur de recherche (recrutement à venir).