

Atelier 2 Impacts du numérique sur les organisations et les métiers.

Animatrices:

- Gérard Blanchard, président de l'université de La Rochelle, vice-président de la CPU
- Madeleine Zalkind, Directrice des ressources humaines à l'université Joseph Fourier Grenoble

L'introduction des outils numériques dans le travail quotidien de chacun a des conséquences immédiates et aura des incidences plus profondes sur les organisations et modes de travail. La transition numérique suppose de former les acteurs de l'université au numérique. C'est ensuite d'une évolution à la fois des métiers et des méthodes de travail des personnels en contact direct avec les étudiants dont le numérique est porteur : il s'agit de s'adapter à leurs attentes qui évoluent vers des modes participatifs et interindividuels avec une plus grande attention accordée au travail personnel. Le numérique accompagne et induit des mutations dans la façon de transmettre le savoir, ce qui ne peut qu'avoir des conséquences sur le contenu même du métier d'enseignant-chercheur. De manière plus générale, le numérique devrait avoir un impact sur la façon d'exercer son métier (développement des collaborations en mode projet, écrasement des hiérarchies au profit de coopérations transversales, exercice du métier à distance) et susciter l'émergence de nouveaux métiers au sein même de l'institution universitaire. Doit-on prévoir et organiser une formation continue au numérique au bénéfice de l'ensemble des personnels de l'université ? Quel rôle peut et doit jouer l'ESPE dans ce contexte ? Comment concilier soutenabilité budgétaire et modification des méthodes et pratiques pédagogiques ? Quels impacts peut avoir le développement des nouvelles formes pédagogiques sur le statut des enseignants chercheurs ? Quels dispositifs ou expérimentations spécifiques peut-on mettre en œuvre pour favoriser la transition numérique ?